

16  
octobre  
2012

Les  **JOURNÉES**   
**SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

*COLLOQUE*





# Ouverture du colloque

*Nathalie DOUSSY*

*Directrice de la branche santé  
CAFAT*

# Introduction

*Pierre GARCIA*

*Directeur du travail et de l'emploi*



Vers une démarche globale  
santé et développement durable

*Olivier LIAROUTZOS*  
*ANACT*



# SOMMAIRE



## Vers une démarche globale santé et développement durable

### Partager une grille de lecture

- De quoi parle-t-on ?
- L'emploi comme clé d'entrée

### Interroger notre capacité d'agir

- Le DD : les conditions de l'innovation dans l'entreprise ?
- Un levier : la qualité de vie au travail



## **RSE / Développement durable / croissance verte / QSE / ISO 26 000 / QVT...**

- une compilation de concepts ?
- de nouvelles normes ?

### **Une continuité pour une variété de contextes**

- géopolitiques et économiques : **quelle grille de lecture ?**
- un tissu productif contrasté : **quelle capacité d'agir ?**



## Grille de lecture → de quoi parle-t-on ?



- Compatibilité ou effet entraînant des 3 dimensions ?
- Une utopie au regard de la crise ?
- « Répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs »



## **Grille de lecture → l'emploi comme clé d'entrée**

### **État des lieux**

- L'emploi à quel prix ? Dualité et inégalités
- Métiers verts, métiers verdissants... et tous les autres

### **Renouvellement des approches prospectives**

- Des secteurs d'activité en reconfiguration
- Formation : comment entreprises et système éducatif se partagent le court et moyen terme ?



## **Capacité d'agir → le DD : les conditions de l'innovation dans l'entreprise ?**

- Plutôt qu'une injonction, le DD devient un espace d'expérimentation et le produit d'un travail collectif
- Le cycle de vie du produit
- Le consommateur et l'utilisateur dans la boucle
- La mise en scène de l'innovation : réseaux et territoires

## Capacité d'agir → Un levier : la qualité de vie au travail

### Les composantes de la QVT

- contenu du travail
- organisation du travail
- environnement professionnel
- développement professionnel
- qualité du dialogue social
- équilibre vie professionnelle / privée

Conférence  
demain  
Outils du DD  
9h30  
« Favoriser le  
développement  
humain »



*Merci de votre  
attention*

*Des questions...*



# PAUSE

*30 minutes*

*A suivre :*

*Exemple de mise en œuvre de démarches globales dans un objectif de développement durable*

*Koniambo Nickel sas*

# Développement durable

La démarche globale de  
**Koniambo Nickel Sas**



# SOMMAIRE



- Partie 1 : Démarche générale – P. HANCOCK
- Partie 2 : Axe Santé / Sécurité – A. KAKUE
- Partie 3 : Axe environnement – N. MATHIEU
- Partie 4 : Axe communautaire – A. PONGA
- Partie 5 : Axe RH et Social – C. FRANCOEUR – S. MARLIER



*La politique globale de KNS*

*Peter HANCOCK*

*Directeur général du projet*





## POLITIQUE de DÉVELOPPEMENT DURABLE de KNS

Nous sommes pleinement engagés dans un objectif de développement durable, dans lequel s'inscrit le Projet Koniambo. Nous gérons notre entreprise en équilibrant à la fois les aspects sociaux, environnementaux et économiques. Nous croyons que le fait d'adhérer aux normes les plus strictes en matière de santé, sécurité et environnement, de contribuer à un développement durable des communautés, et de communiquer ouvertement avec tous nos partenaires, quelque soit leur origine, renforce l'image de notre entreprise, et constitue une source d'avantages concurrentiels.

Cette approche nous permet de mettre en valeur notre ressource, d'ouvrir les opportunités de marché, d'attirer et de retenir les meilleures compétences, de disposer de financements au meilleur coût, et d'optimiser la gestion des risques.

Nous respectons strictement les lois et les règlements qui nous gouvernent, et aspirons à atteindre partout les normes internationales les plus élevées. Nous visons une amélioration continue de notre performance en matière de développement durable, et effectuons régulièrement des audits internes et externes de notre entreprise afin de s'assurer du respect de nos politiques et de nos normes.

### SANTÉ et SÉCURITÉ

Notre objectif est d'assurer un milieu de travail sûr et non dangereux, et d'améliorer le bien-être des salariés de KNS et des entreprises sous-traitantes, ainsi que des populations qui nous entourent. Pour y parvenir :

- nous mettons en œuvre une gestion proactive et viable de la sécurité, et formons le personnel de l'ensemble de la hiérarchie à cette gestion ;
- nous favorisons et maintenons une culture, une sensibilisation et des comportements volontaires en matière de sécurité ;
- nous identifions, puis prévenons, éliminons ou maîtrisons les risques dans les domaines de la sécurité, de la santé humaine et de l'hygiène industrielle ;
- nous encourageons activement et suivons nos entreprises sous-traitantes, nos partenaires, et nos fournisseurs, pour qu'ils comprennent et respectent nos normes en matière de santé humaine et de sécurité industrielle ;
- nous encourageons et appuyons notre personnel, ainsi que les populations nous entourant, à participer à des programmes visant à améliorer leur santé et leur bien-être ;
- nous préconisons et mettons en œuvre un lieu de travail sans drogue et sans alcool ;
- nous constatons et analysons les accidents, maladies professionnelles, et les incidents à caractère grave, et en tirons les leçons ;
- nous maintenons l'intégrité opérationnelle de notre entreprise ;
- nous nous préparons à faire face et à réagir de façon efficace aux situations d'urgence et de crise.

### ENVIRONNEMENT

La Nouvelle-Calédonie, et la zone du Koniambo en particulier, offrent un environnement unique dont nous devons protéger l'état, les écosystèmes, et la viabilité à long terme. Pour y parvenir :

- nous agissons en gestionnaires responsables des actifs de la société, et mettons en œuvre des normes environnementales rigoureuses ;
- nous éliminons, réduisons ou corrigeons les impacts environnementaux de nos activités ;
- nous améliorons constamment l'efficacité avec laquelle nous utilisons les matières premières, l'énergie et les ressources naturelles ;
- nous gérons nos activités pour limiter nos émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre, et travaillons en collaboration avec les autres organisations, gouvernements et groupes pour apporter des solutions au changement climatique ;
- nous réduisons les émissions dommageables pour l'air, l'eau et le sol ;
- nous évitons toute perte nette de biodiversité de l'écosystème ;
- nous gérons nos activités de façon à limiter les déchets et leur toxicité ;
- nous prévenons, ou maîtrisons les impacts possibles des incidents environnementaux ;
- nous collaborons avec toutes les parties prenantes pour réduire les impacts environnementaux du cycle de fabrication et de la chaîne d'approvisionnement de nos produits.

### COMMUNAUTÉS

Le Projet Koniambo, contribue fortement au développement social et économique de la Province Nord. Afin de mieux atteindre cet objectif :

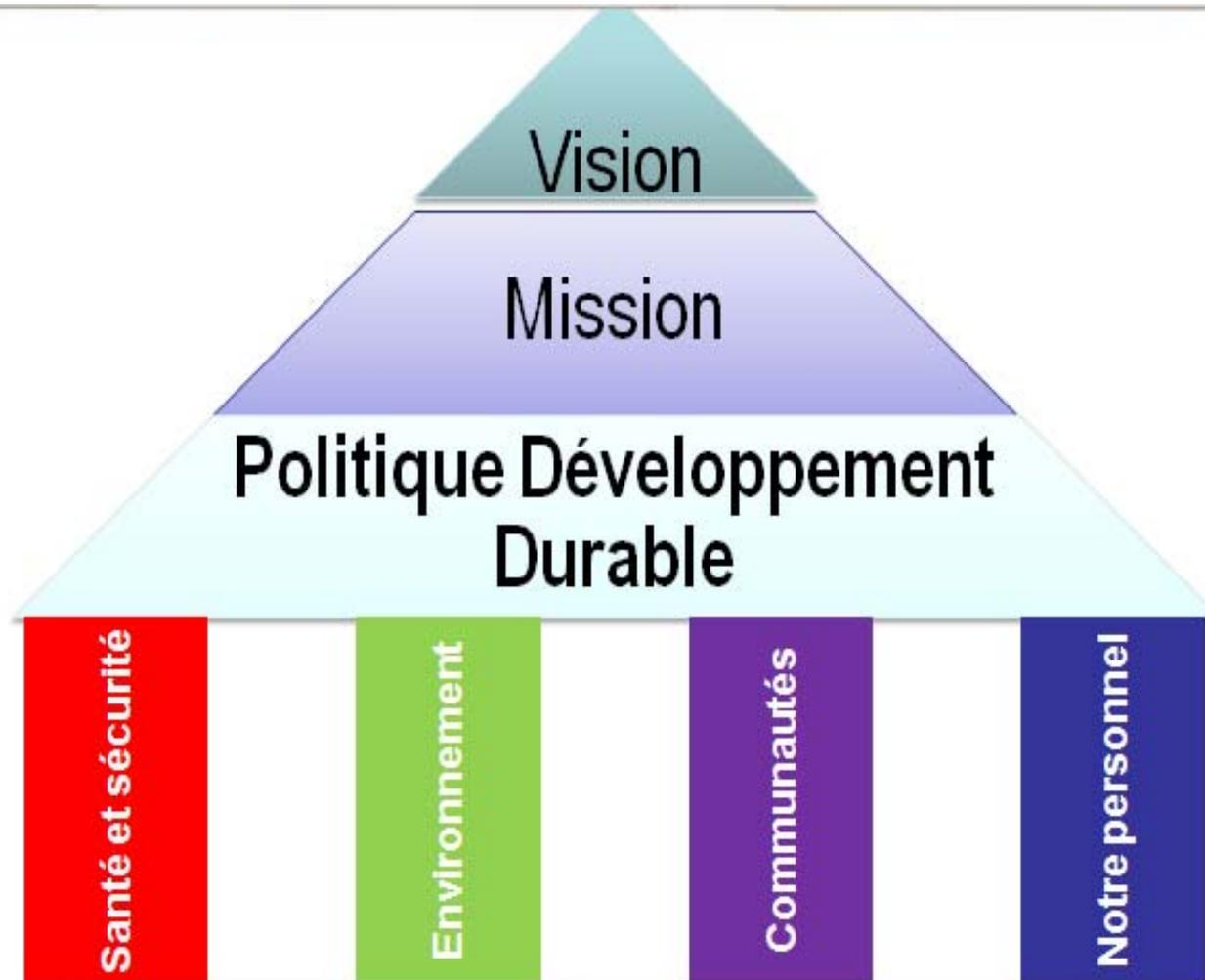
- nous établissons avec nos partenaires publics et les communautés, des relations transparentes, actives, et sur le long terme, fondées sur l'intérêt mutuel ;
- nous respectons la culture, les coutumes, les intérêts et les droits de toutes les communautés ;
- nous nous efforçons de limiter les risques et impacts négatifs de nos activités sur les communautés entourant le Projet ;
- nous travaillons avec nos partenaires publics pour susciter et soutenir sur le long terme des projets bénéficiant à ces communautés, y compris en dehors de nos domaines d'activité habituels.

### NOTRE PERSONNEL

Nous maintenons un milieu de travail sûr, fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité. Pour y parvenir :

- nous ne tolérons aucune forme de discrimination, d'intimidation, de harcèlement ou d'agression physique au travail ;
- nous traitons tout salarié de KNS et d'entreprise sous-traitante de manière équitable, en offrant une égalité des chances à tous niveaux de l'organisation et sans parti pris ;
- nous employons et promouvons les salariés en fonction de leur mérite ;
- nous offrons une rémunération équitable ;
- nous attachons une grande importance au dialogue social avec notre personnel et ses représentants ;
- nous offrons des possibilités de formation et de perfectionnement appropriées, permettant notamment le développement optimum des compétences locales.

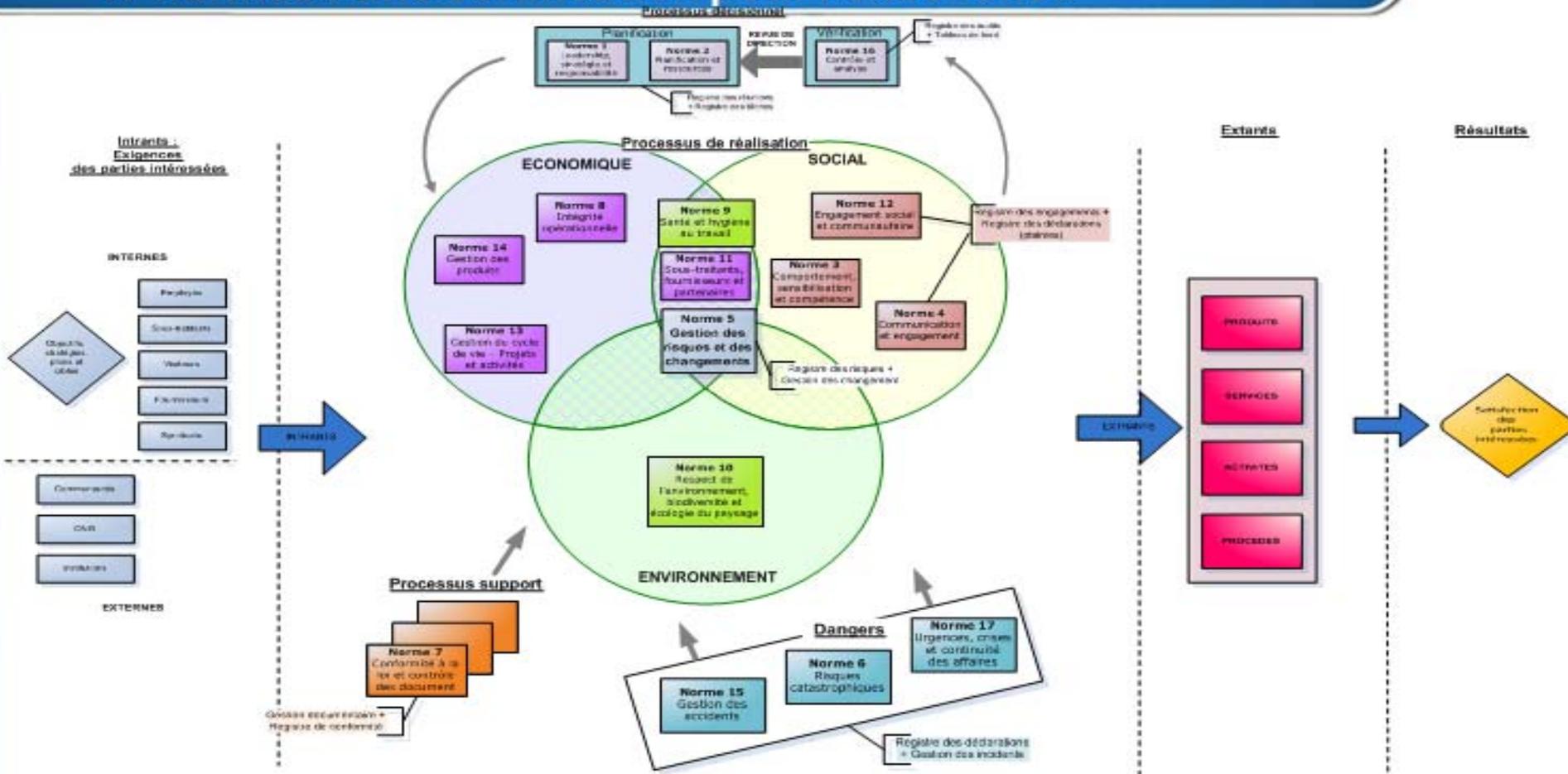
Peter HANCOCK  
President  
Koniambo Nickel SAS



# Les JOURNÉES SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



## 17 normes : une certification pour l'excellence





### Planification :

Planifier selon nos risques, nos opportunités, nos exigences internes ou externes, nos incidents...



### Exécution :

Effectuer les actions selon les décisions prises. Les actions sont mesurées dans nos systèmes de gestion



### Vérification :

Réviser régulièrement nos hypothèses de risques, notre avancement, les conséquences de nos décisions antérieures.

OUTILS : Tableau de bord, audits...



### Amélioration :

Réaliser les actions requises dans le but d'améliorer continuellement notre performance

**Notre objectif : DECIDER ET AGIR DANS L'APPLICATION DE NOS EXIGENCES DE DEVELOPPEMENT DURABLE**

*L'axe santé / sécurité*  
*Albert KAKUE*  
*Ingénieur sécurité*



# AXE SANTE / SECURITE

Politique de Développement  
Durable Koniambo



Plan de Management  
**Hygiène, Santé et Sécurité**

Notre objectif est d'assurer un milieu de travail sûr et non dangereux et d'améliorer le bien-être des salariés de KNS et des entreprises sous-traitantes, ainsi que celui des populations qui nous entourent.

## 1. Contexte réglementaires de la Nouvelle-Calédonie

- Veille réglementaire

## 2. Etude de dangers

- Etude de dangers spécifiques aux installations (autorisations d'exploitées),
- Réalisation du Dossier d'Evaluation des Risques professionnels,

## 3. Mise en œuvre et fonctionnement

- Direction garantit la disponibilité des ressources essentielles,
- Distribution des responsabilités et délégation des autorités,

## 4. Procédures spécifiques

- 38 procédures / instructions HSS rédigés

## 5. Formations / sensibilisation HSS

- Plus 34,000 hrs données en formation HS

## 6. Mesures et surveillance des performance HSS

- Système de gestion des incidents
- Identifications des indications de performance (Tf1 / Tf3; LTI; TRIFR; DISR; HPRI)

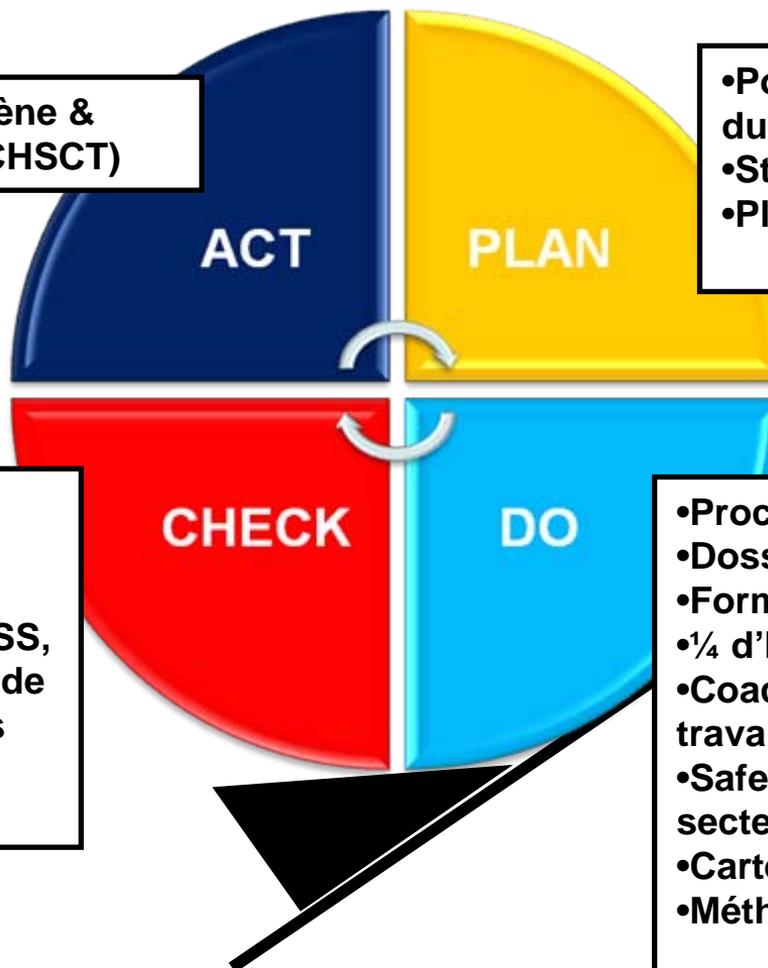
## 7. Audit interne / externe

- Stratégie d'audit

# AXE SANTE / SECURITE

•Plan d'action Générale Hygiène & sécurité (accidents; audits; CHSCT)

•Système d'audit (Annuel / trimestriel / mensuel etc.)  
•Système de gestion intégré (plan d'action correctives HSS, registre d'accident, registre de conformité, registre d'audits etc.)



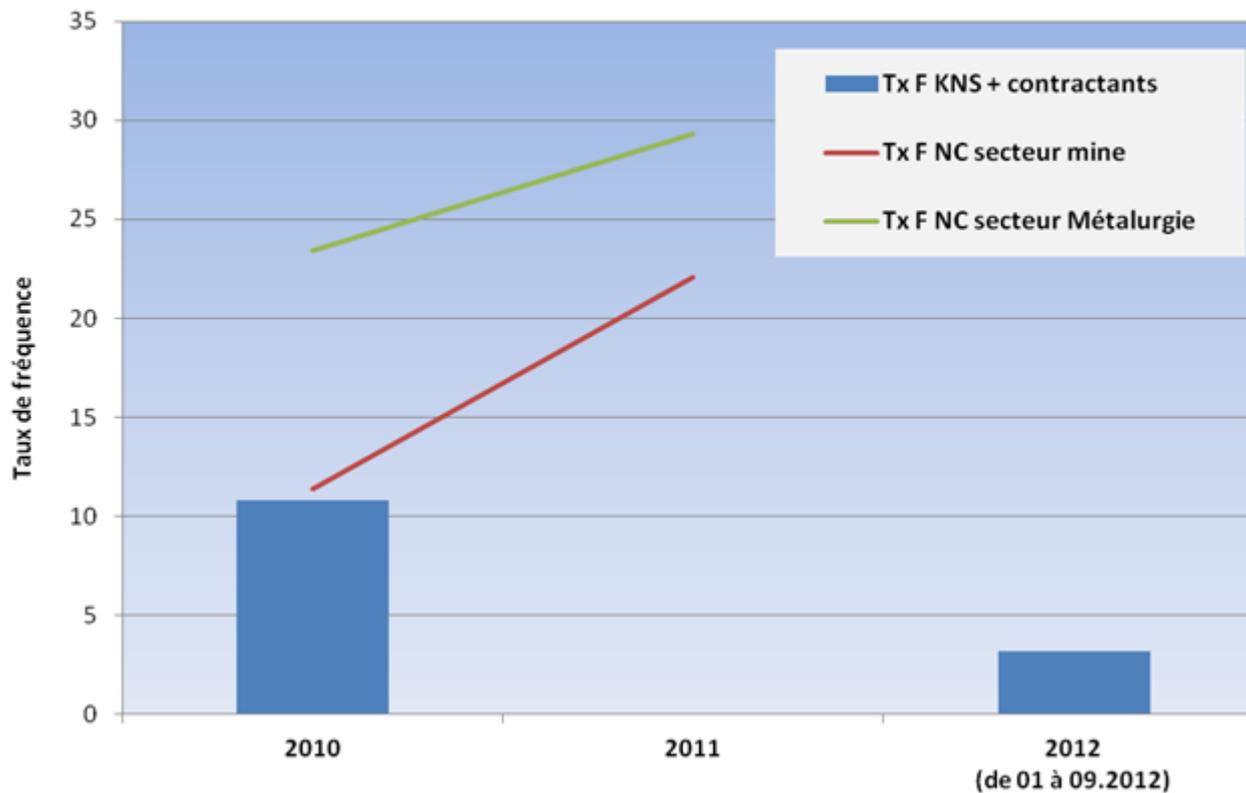
•Politique Développement durable  
•Standards HS  
•Plan de gestion HSS

•Procédures et instruction HS  
•Dossier EvRP  
•Formations HS  
•¼ d'heure sécurité  
•Coaching HS (espace confiné – travail en hauteur etc;)  
•Safety walk (visite sécurité secteurs)  
•Cartes d'observation  
•Méthode d'analyse d'accident

« Un développement qui répond aux besoins des générations présentes, sans compromettre celui des générations futures. »



Comparaison des taux de fréquence  
KNS / territoire





*L'axe environnement*

*Nicholas MATTHIEU*

*Ingénieur environnement*

*Chef du service hydrologie*



## Axe environnement



- *« Nous repérons, analysons, évaluons et atténuons ou éliminons toutes répercussions majeures de nos activités et opérations sur l'environnement »*
- Une politique de Développement Durable spécifique au site du Koniambo
- Début des études environnementales en 2000
- Relations avec les communautés fondées sur la transparence, création du CEK en 2007

# Concrètement







## Aire protégée de la Coco



Cœur de réserve

Zone tampon

Zone d'impact mine





*L'axe communautaire*

*Alcide PONÇA*

*Directeur des affaires externes*





## Axe communautaire

- Développement d'un tissu économique dans la zone VKP dans le cadre du « rééquilibrage économique » : création d'entreprises et un suivi rapproché du fonctionnement de ces structures.
- Développement d'un réseau et d'outils spécifiques afin de véhiculer au mieux l'information de façon transparente dans la communauté.
- Réflexions en cours sur les impacts sociaux à venir : comment aider la population gérer les évolutions à venir et à ne pas les subir ?

*L'axe RH et social*

*Chantal FRANCOEUR*

*Vice présidente RH*

*Sabrina MARLIER*

*Chef département RH*



## Axes RH et Social

- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences est notre outil privilégié du développement durable dans la gestion de notre personnel (sélection, formation, progression)
- Le Dialogue Social avec notre personnel et ses représentants (Charte social, les congés pour événements coutumiers et culturels..)
- Le Management/Organisation du Travail (flexibilité au travail, la féminisation de nos métiers (crèche d'entreprise), Style de gestion adapté à notre diversité et à notre culture de performance



*Merci de votre  
attention*

*Des questions ...*





# PAUSE DEJEUNER

*Reprise à 13h30*

*A suivre :*

*Exemples de mises en œuvre de démarches  
dans un objectif de développement durable*

*La forestière du sud et M2EC*



# Une démarche dans le secteur agricole La forestière du sud

*Akiléo SUVE*

*Fondateur*



# SOMMAIRE



## Une démarche dans le secteur agricole

- Présentation de la structure
- L'organisation du travail
- L'environnement



# Présentation de la structure

- 5 salariés
- Producteur de bananes et maraîcher
- Inscrit dans la démarche Agriculture Responsable





# L'organisation du travail

- Réunion d'équipe
- La sécurité au travail
- L'écoute et le dialogue

# L'environnement

- La gestion des déchets
- L'utilisation des produits phytosanitaires
- La traçabilité des pratiques



*Merci de votre attention,*



# Une démarche dans une TPE M2EC

*Marc VAREE*

*Directeur*



# SOMMAIRE

## Les gestes responsables de M2EC

- Présentation M2EC
- M2EC et l'environnement
- La santé et la sécurité au cœur de l'activité



*Merci de votre  
attention*

*Des questions*





## Table ronde

# Les outils institutionnels du développement durable

## DTE – CAFAT – CMA - CA



*Ph. DI MAGGIO*



*M. LIWON*



*A. BASSET  
K. LACROIX*



*L. LEGAL*



# CLOTURE

*Georges MANDAOUE*

*Membre du gouvernement en charge du  
travail*



*Rendez vous demain*  
Les outils du  
développement durable



*NOUVATA PARC*

*8H00*



## **demain ... les conférences**

*Les risques psychosociaux - 17 octobre - 13h00*

*Les cancers professionnels - 18 octobre - 8h00*

*Création d'un réseau QHSE- 18 octobre - 13h00*

## **Le salon**

*30 exposants (EPI, bureaux d'études, organismes de formation)*

*Merci de votre attention,  
à demain*