Travail, emploi et formation professionnelle
GOUVERNEMENT DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE

LISTE DES CONSULTANTS RECONNUS PAR LA DIRECTION DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI POUR LA REALISATION DE DIAGNOSTICS DES RELATIONS DE TRAVAIL ET DE PLAN QVT (QUALITE DE VIE AU TRAVAIL) DANS LES ENTREPRISES

MISE A JOUR : 04/03/2024

CABINET	CONTACT	TEL	E-MAIL
DIAGNOSTIC ET PLAN DES RELATION DE TRAVAIL			
LES PERSONNES CI-DESSOUS ONT REÇU UNE FORMATION ANACT A L'UTILISATION DU MODELE C2R POUR LA REALISATION D'UN DIAGNOSTIC DES RELATIONS DE TRAVAIL ET L'ELABORATION D'UN PLAN POUR L'AMELIORATION DE CES RELATIONS.			
LIVINGSTONE	Maïlys GATIMEL	87.10.28	livingstonenc@yahoo.fr
Paul DELIGNY	Paul DELIGNY	78.95.66	cabinetdeligny@hotmail.fr
i2RH Conseil	Pascale ENEMAN	79.86.88	pascale.enemanprof@hotmail.fr
M & C	Eve RENAULT	87.92.48	eve.renault@mc-durable.com https://management-et-communication.fr/
	Sophie GUERIN	94.32.44	sophieguerin.nc@gmail.com
SRH	Fabienne HERAULT	79.13.28	fabienne@srh.nc
CAPITAL HUMAIN	Fanny BEVILACQUA	91.35.54	fanny@capitalhumain.nc
ALTER HUMANIS	Catherine BLAUDEZ	78.62.92	alter-humanis@mls.nc http://www.alterhumanis.nc/
PLAN QUALITE DE VIE AU TRAVAIL			
LES PERSONNES CI-DESSOUS ONT REÇU UNE FORMATION A LA METHODE ANACT POUR LA REALISATION DE PLANS POUR LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT).			
FB Conseil	Florence BAZENET	95.92.07	fbazenet@lagoon.nc www.fbconseil.nc
Paul DELIGNY	Paul DELIGNY	78.95.66	cabinetdeligny@hotmail.fr
MEDIATION			
LES MEDIATEURS INTERVIENNENT DANS LES SITUATIONS D'HARCELEMENT MORAL OU SEXUEL, EN APPLICATION DES ARTICLES LP. 114-3 ET LP. 115-3 DU CODE DU TRAVAIL DE NOUVELLE-CALEDONIE.			
Association MEDIATEURS-NC	Béatrice LEVASSEUR	76.48.19	mediateurs-nc@lagoon.nc
	Gérard JOYAULT	76.28.64	
ALTER HUMANIS	Catherine BLAUDEZ	78.62.92	alter-humanis@mls.nc http://www.alterhumanis.nc/
BIEN ETRE ET COMMUNICATION			
LES PERSONNES CI-DESSOUS TRAVAILLENT DANS L'HYPNOSE, LA PNL (PROGRAMMATION NEURO-LINGUISTIQUE), LA DMO (DESENSIBILISATION PAR MOUVEMENT OCULAIRE) ET L'ENNEAGRAMM, DES APPROCHES QUI FAVORISENT LE DEVELOPPEMENT PERSONNEL DE SOI. LA COMMUNICATION NON VIOLENTE VISE L'EXPRESSION AVEC SINCERITE SANS QUE CELA SOIT PRIS POUR UNE FAIBLESSE, PERMETTANT SANS JUGEMENT DE L'AUTRE, D'AVOIR DES RELATIONS DE TRAVAIL SEREINES.			
PNL, DMO, Ennéagramm	Emy PIRRONE	81.86.26	peps.coach.nc@gmail.com
Communication non violente	Sophie GUERIN	94.32.44	sophieguerin.nc@gmail.com

PNL	Eve RENAULT	87.92.48	eve.renault@mc-durable.com https://management-et-communication.fr/
PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX – RELATIONS DE TRAVAIL			
LES PERSONNES CI-DESSOUS PROPOSENT DES FORMATIONS EN PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX, VISANT LA QUALITE DES RELATIONS DE TRAVAIL, L'INTERDICTION D'HARCELEMENT MORAL ET D'AGISSEMENT SEXISTES.			
PASS NORD	Frédérique GAY-LANCERMIN	84.28.42	fgaylancermin@pass-nord.nc https://passnord.nc/