

A ce jour, les formations surlignées sont maintenues

CALENDRIER DES FORMATIONS

FORMATIONS

DATES

> AVRIL

●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN	3
●	NÉGOCIER UN ACCORD D'INTÉRESSEMENT	7
●	ÊTRE ACTEUR DU CHSCT	16/17
●	COMITÉ D'ENTREPRISE : DU DROIT À LA PRATIQUE	21/22
👥	PETIT-DÉJEUNER IRS « LE BURN-OUT »	23
●	ANALYSER ET RÉGULER LES TENSIONS ET LES CONFLITS EN ENTREPRISE	30

> MAI

●	AGIR SUR LA QUALITÉ DE VIE EN ENTREPRISE ET PRÉVENIR LES RPS	11/12
●	COMPRENDRE LE RECRUTEMENT EN NOUVELLE-CALÉDONIE NOUVEAU	13
●	ENQUÊTER SUITE À UN ACCIDENT DU TRAVAIL	14
👥	PETIT-DÉJEUNER IRS « LA FICHE DE POSTE »	27
●	SENSIBILISATION À LA GPEC	28
●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN	29

> JUIN

●	PILOTAGE ET SÉCURISATION DES BUDGETS DU COMITÉ D'ENTREPRISE	5
●	LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL : UNE PERSONNE CLÉ DU DIALOGUE SOCIAL ET DE LA NÉGOCIATION	9
●	CONSTRUIRE UN ACCORD DE MÉTHODE POUR DES NÉGOCIATIONS APAISÉES NOUVEAU	11
●	ÊTRE ACTEUR DU CHSCT	18/19
👥	PETIT-DÉJEUNER IRS « ACTUALITÉ LÉGISLATIVE DU TRAVAIL »	25

> JUILLET

●	RÉVISER OU DÉNONCER UN ACCORD D'ENTREPRISE : POURQUOI ET COMMENT ?	1
●	SENSIBILISER À LA COMMUNICATION BIENVEILLANTE AU TRAVAIL	6
●	LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL INDISPENSABLES À L'EXERCICE DES RELATIONS SOCIALES	7
●	LES ACTEURS ET LES RESSOURCES DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN NOUVELLE-CALÉDONIE NOUVEAU	16
●	ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL ENTRE LES MANAGERS DE PROXIMITÉ ET LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL NOUVEAU	16
●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN	21
●	NÉGOCIER DANS L'ENTREPRISE, NAO INCLUSE	23/24
●	COMITÉ D'ENTREPRISE : DU DROIT À LA PRATIQUE	30/31

> AOÛT

👥	PETIT-DÉJEUNER IRS « PRÉVOYANCE, SANTÉ, RETRAITE : COMMENT S'Y RETROUVER ? »	4
●	FORMATION ÉCONOMIQUE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	6/7

> SEPTEMBRE

●	INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS L'ENTREPRISE : COMMENT AGIR ?	1
●	COMITÉ D'ENTREPRISE : DU DROIT À LA PRATIQUE	3/4
●	LES BASES DU DROIT DU TRAVAIL INDISPENSABLES À L'EXERCICE DES RELATIONS SOCIALES	7
●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN	8
●	ÊTRE ACTEUR DU CHSCT	10/11
●	NÉGOCIER UN ACCORD D'INTÉRESSEMENT	15
●	SENSIBILISATION À LA GPEC	17
👥	PETIT-DÉJEUNER IRS « L'INSPECTION DU TRAVAIL »	29
●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN - KONÉ	30

> OCTOBRE

●	CONSTRUIRE UN ACCORD DE MÉTHODE POUR DES NÉGOCIATIONS APAISÉES NOUVEAU	1
●	COMPRENDRE LE RECRUTEMENT EN NOUVELLE-CALÉDONIE NOUVEAU	2
●	SENSIBILISER À LA COMMUNICATION BIENVEILLANTE AU TRAVAIL	6
●	LE DÉLÉGUÉ SYNDICAL : UNE PERSONNE CLÉ DU DIALOGUE SOCIAL ET DE LA NÉGOCIATION	7
●	ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL ENTRE LES MANAGERS DE PROXIMITÉ ET LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL NOUVEAU	8
●	FORMATION ÉCONOMIQUE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL	12/13
●	RÉVISER OU DÉNONCER UN ACCORD D'ENTREPRISE : POURQUOI ET COMMENT ?	15
●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN	20
●	PILOTAGE ET SÉCURISATION DES BUDGETS DU COMITÉ D'ENTREPRISE	22
●	AGIR SUR LA QUALITÉ DE VIE EN ENTREPRISE ET PRÉVENIR LES RPS	27/28
●	ENQUÊTER SUITE À UN ACCIDENT DU TRAVAIL	29

> NOVEMBRE

●	ANALYSER ET RÉGULER LES TENSIONS ET LES CONFLITS EN ENTREPRISE	3
●	NÉGOCIER DANS L'ENTREPRISE, NAO INCLUSE NOUVEAU	3 / 4
●	LES ACTEURS ET LES RESSOURCES DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN NOUVELLE-CALÉDONIE	5
●	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET L'EMPLOYEUR AU QUOTIDIEN	6
●	ÊTRE ACTEUR DU CHSCT	26/27

> DÉCEMBRE

●	COMITÉ D'ENTREPRISE : DU DROIT À LA PRATIQUE	3 / 4
---	---	--------------