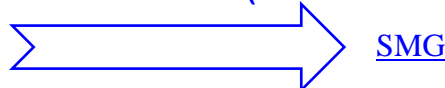


« PRODUCTION, TRANSPORT, DISTRIBUTION DE L'ENERGIE ELECTRIQUE DE LA NOUVELLE-CALEDONIE »

STRUCTURE DU SYSTEME DE REMUNERATION DU MINIMUM CONVENTIONNEL EN VIGUEUR AU 1ER
FEVRIER 2023

LES ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DE LA RÉMUNÉRATION NE DOIVENT PAS CONDUIRE AU VERSEMENT
D'UNE RÉMUNÉRATION INFÉRIEURE AU SMG (SALAIRE MINIMUM GARANTI) EN VIGUEUR



AVENANT SALARIAL N° 12 DU 1^{ER} FEVRIER 2023
ÉTENDU PAR ARRETE N° 2023-1473/GNC DU 21 JUIN 2023
JOURNAL OFFICIEL DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE (JONC) N° 10592 DU 29-06-2023 P. 12403
VALEUR DU POINT EN F.CFP -
À COMPTER DE LA PUBLICATION DU PRESENT ARRETE AU JONC

LE SALAIRE DE REFERENCE « S » VISE A L'[ARTICLE 11.1](#) DE L'ACCORD DE BRANCHE EST PORTE A :
⇒ **136 484 F.CFP** POUR **169 HEURES DE TRAVAIL** A COMPTER DU **1ER FEVRIER 2023**.