

« EMPLOYÉS DE MAISON »

STRUCTURE DE LA GRILLE DE CLASSIFICATIONS ET DU BARÈME DES SALAIRES MINIMAUX HIÉRARCHIQUES AU 1ER JANVIER 2022

MODIFIÉ PAR [ARRÊTÉ N° 2022-1133/GNC DU 04-05-2022](#) - ART. 1 - JONC N° 10380 DU 10-05-2022 P. 9927

LES ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DE LA RÉMUNÉRATION NE DOIVENT PAS CONDUIRE AU VERSEMENT D'UNE RÉMUNÉRATION INFÉRIEURE AU SMG (SALAIRE MINIMUM GARANTI) EN VIGUEUR				
	NUMÉROS ET DATES D'ARRÊTÉS PARUS AU JOURNAL OFFICIEL DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE (JONC)	ENTRÉE EN VIGUEUR À COMPTER DU	TAUX DU SALAIRE HORAIRE MINIMUM GARANTI EN F.CFP BRUT	RÉMUNÉRATION MENSUALISÉE DE 169 HEURES DE TRAVAIL EN F.CFP BRUT
SMG SALAIRE MINIMUM GARANTI	N° 2018-2337/GNC DU 25-09-2018 - ART. 1 JONC N° 9615 DU 27-09-2018 - PAGE 14005	01-10-2018	926,44 F.CFP	156 568 F.CFP
	N° 2022-1063/GNC DU 27-04-2022 - ART. 1 JONC N° 10373 DU 28-04-2022 - PAGE 8819	01-05-2022	937,46 F.CFP	158 431 F.CFP
	N° 2022-1267/GNC DU 18-05-2022 - ART. 1 JONC N° 10389 DU 26-05-2022 - PAGE 11088	01-06-2022	945,90 F.CFP	159 857 F.CFP
	N° 2022-1513/GNC DU 22-06-2022 - ART. 1 JONC N° 10405 DU 28-06-2022 - PAGE 12426	01-07-2022	955,64 F.CFP	161 503 F.CFP
	N° 2022-2201/GNC DU 21-09-2022 - ART. 1 JONC N° 10449 DU 30-09-2022 - PAGE 17950	01-10-2022	965,10 F.CFP	163 102 F.CFP

AVENANT SALARIAL N° **29 DU 1^{ER} DÉCEMBRE 2021**
 ÉTENDU PAR ARRÊTÉ N° **2022-1133/GNC DU 04-05-2022**
 JOURNAL OFFICIEL DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE (JONC) N° **10380 DU 10-05-2022 P. 9927**
 VALEUR DU POINT EN F.CFP -
 À COMPTER DU **1ER JANVIER 2022**

Catégories	À compter du 1er janvier 2022				
	Taux horaire hors indemnité de transport en XPF	Salaire mensuel en XPF	Indemnité de transport (*) revalorisée en XPF	Taux horaire réel à payer en XPF	Salaire mensuel réel à payer en XPF
1ère	930	157 170	31	961	162 409
2ème	932	157 508	31	963	162 747
3ème	934	157 846	31	965	163 085
4ème	935	158 015	31	966	163 254
5ème	938	158 522	31	969	163 761
6ème	990	167 310	31	1021	172 549

N.B. : Indemnité de transport créée par l'[avenant n° 24 du 5 décembre 2016](#) insérant un article 20 bis.

N.B. : (1) cf. Article 20 bis de l'[Accord professionnel de travail de la branche « Employés de maison »](#).