

« PRODUCTION, TRANSPORT, DISTRIBUTION DE L'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE »

STRUCTURE DU SYSTÈME DE RÉMUNÉRATION DU MINIMUM CONVENTIONNEL EN VIGUEUR AU 1ER JANVIER 2022

MODIFIÉ PAR [ARRÊTÉ N° 2022-1135/GNC DU 04-05-2022](#) - ART. 1 - JONC N° 10380 DU 10-05-2022 P. 9927

LES ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DE LA RÉMUNÉRATION NE DOIVENT PAS CONDUIRE AU VERSEMENT D'UNE RÉMUNÉRATION INFÉRIEURE AU SMG (SALAIRE MINIMUM GARANTI) EN VIGUEUR				
	NUMÉROS ET DATES D'ARRÊTÉS PARUS AU JOURNAL OFFICIEL DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE (JONC)	ENTRÉE EN VIGUEUR À COMPTER DU	TAUX DU SALAIRE HORAIRE MINIMUM GARANTI EN F.CFP BRUT	RÉMUNÉRATION MENSUALISÉE DE 169 HEURES DE TRAVAIL EN F.CFP BRUT
SMG SALAIRE MINIMUM GARANTI	N° 2018-2337/GNC DU 25-09-2018 - ART. 1 JONC N° 9615 DU 27-09-2018 - PAGE 14005	01-10-2018	926,44 F.CFP	156 568 F.CFP
	N° 2022-1063/GNC DU 27-04-2022 - ART. 1 JONC N° 10373 DU 28-04-2022 - PAGE 8819	01-05-2022	937,46 F.CFP	158 431 F.CFP
	N° 2022-1267/GNC DU 18-05-2022 - ART. 1 JONC N° 10389 DU 26-05-2022 - PAGE 11088	01-06-2022	945,90 F.CFP	159 857 F.CFP
	N° 2022-1513/GNC DU 22-06-2022 - ART. 1 JONC N° 10405 DU 28-06-2022 - PAGE 12426	01-07-2022	955,64 F.CFP	161 503 F.CFP

AVENANT SALARIAL N° [10 DU 8 NOVEMBRE 2021](#)
 ÉTENDU PAR ARRÊTÉ N° [2022-1135/GNC DU 04-05-2022](#)
 JOURNAL OFFICIEL DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE (JONC) N° [10380 DU 10-05-2022 P. 9927](#)
 VALEUR DU POINT EN F.CFP -
 À COMPTER DU [1ER JANVIER 2022](#)

LE SALAIRE DE RÉFÉRENCE « S » VISÉ À L'[ARTICLE 11.1](#) DE L'ACCORD DE BRANCHE EST PORTÉ À :
 ⇒ **133 808 F.CFP POUR 169 HEURES DE TRAVAIL À COMPTER DU 1ER JANVIER 2022.**